

Personalfragebogen (ELENA) - Kündigung

Kündigung - Angaben zur Kündigung/Entlassung durch den Arbeitgeber

Arbeitgeber: _____

Arbeitnehmer: _____

Kündigung/Entlassung des Arbeitsverhältnisses oder Abschluss eines Aufhebungsvertrages

am: _____

Kündigung/Entlassung durch:

- Arbeitgeber
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Arbeitnehmer, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte nicht zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Aufhebungsvertrag, Arbeitgeber hätte zum selben Zeitpunkt gekündigt
- Kraft Gesetzes oder Tarifvertrag

Die Kündigung wurde zugestellt:

- persönlich
- per Post

Maßgebliche Kündigungsfrist des Arbeitgebers

Kündigungsfrist	Wert (Anzahl)	<input type="checkbox"/> Kalendertage <input type="checkbox"/> Werktage <input type="checkbox"/> Wochen <input type="checkbox"/> Monate
Bezugszeitpunkt der Kündigungsfrist		<input type="checkbox"/> zum Ende der Woche <input type="checkbox"/> zum 15. des Monats <input type="checkbox"/> zum Monatsende <input type="checkbox"/> zum Ende des Vierteljahres <input type="checkbox"/> ohne festes Ende

Zusatzangaben bei Kündigungsausschluss

- Die ordentliche Kündigung des Arbeitsverhältnisses durch den Arbeitgeber ist gesetzlich oder tarifvertraglich ausgeschlossen.
- Die ordentliche Kündigung ist zeitlich unbegrenzt ausgeschlossen.
- Die Kündigung erfolgte schriftlich.
- Es handelt sich um eine betriebsbedingte Kündigung.
- Der Arbeitnehmer hat eine Kündigungsschutzklage erhoben.
- Der Arbeitnehmer hat keine Kündigungsschutzklage erhoben.
- Es ist ungewiss, ob der Arbeitnehmer eine Kündigungsschutzklage erhoben hat.
- Die Kündigung erfolgte wegen vertragswidrigen Verhaltens des Arbeitnehmers. Datum der vorherigen Abmahnung: _____

Schilderung des vertragswidrigen Verhaltens: _____

Grund für die fristgebundene Kündigung: _____

Grund für den zeitlich befristeten Ausschluss der Kündigung : _____

Weitere Angaben zur Kündigung/Entlassung

- Es wurden zusätzliche Kündigungsvereinbarungen getroffen.
- Sozialauswahl wurde vorgenommen.
- Sozialauswahl wurde nicht vorgenommen bzw. entfällt, weil personenbedingte Kündigung.
(entsprechendes bitte unterstreichen)
- Der Arbeitgeber hätte die Kündigung ausgesprochen am _____ zum _____
- Die ordentliche Kündigung ist (tarif-)vertraglich nur bei einer Abfindung, Entschädigung oder ähnlichen Leistungen zulässig.
- Es liegen gleichzeitig die Voraussetzungen für eine fristgebundene Kündigung aus wichtigem Grund vor oder diese waren ohne besondere (tarif-)vertragliche Kündigung gegeben gewesen.

Zahlungen bei Austritt/Leistungen bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Zahlungen von oder Anspruch auf Leistungen im Zusammenhang mit der Beendigung des Arbeitsverhältnisses ja
 nein
 ungewiss

Grund der Ungewissheit: _____

Arbeitsentgelt/Gehalt wird über das Arbeitsverhältnis hinaus gezahlt ja
 nein

Das Entgelt wird weitergezahlt bis: _____

- Es handelt sich um eine unwiderrufliche Freistellung mit Weiterzahlung des Arbeitsentgelts.

Beginn der unwiderruflichen Freistellung: _____

Ende der unwiderruflichen Freistellung: _____

- Es wurde eine **Urlaubsabgeltung** wegen Beendigung des Arbeitsverhältnisses gezahlt.

Bei Inanspruchnahme des Urlaubs nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses beträgt die Dauer bis: _____

- Bei Kündigung nach dem Kündigungsschutzgesetz beträgt die **Abfindung** bis zu 0,5 Monatsgehalt für jedes Beschäftigungsjahr.
- Die Abfindung wäre auch gezahlt worden, wenn die Kündigung durch den Arbeitgeber erfolgt wäre.
- Vorruhestandsleistungen oder vergleichbare Leistung bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

Beginn der Vorruhestandsgeldzahlung bei Beendigung
des Arbeitsverhältnisses:

Vorruhestandsgeld bei Beendigung des Arbeitsverhältnisses
in Höhe des Brutto-Arbeitsentgelts:

Datum

Unterschrift Arbeitgeber